

PROGRAMA DEL CURSO

Módulo I. ASPECTOS GENERALES DE LOS PLANES DE IGUALDAD (18 horas)

Normativa reguladora.
Concepto y caracteres del plan de igualdad.
Medidas de igualdad y planes de igualdad.
Sujetos implicados en la elaboración e implantación del plan de igualdad.
Empresas y/o entidades obligadas a la negociación y aplicación de un plan de igualdad.
Sujetos legitimados para la negociación del plan de igualdad.
Planes de igualdad y negociación colectiva.
Los planes de igualdad en las Administraciones Públicas.
Beneficios derivados de la existencia de plan de igualdad, especialmente en materia de contratación pública.

Módulo II. PROCEDIMIENTO DE ELABORACIÓN: APERTURA DE LA NEGOCIACIÓN, CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA Y RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO (18 horas)

Fases de elaboración del plan de igualdad.
Inicio del procedimiento.
Comisión negociadora para la elaboración del plan de igualdad: constitución; derechos y obligaciones de las personas trabajadoras que integran el banco social; competencias de la comisión; régimen de funcionamiento; forma de documentar las reuniones y plazo para finalizar sus trabajos.

Módulo III. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN (18 horas)

Normativa aplicable.
Concepto, caracteres, objetivos y criterios de elaboración.
Momento de elaboración y sujetos legitimados.
Procedimiento de elaboración.
Materias que debe abordar el diagnóstico de situación.
Análisis de los resultados y conclusiones sobre la igualdad en la empresa.
Redacción del informe de diagnóstico de igualdad.

Módulo IV. ELABORACIÓN, CONTENIDO Y REGISTRO DEL PLAN DE IGUALDAD (18 Horas)

Normativa reguladora.
Contenido mínimo del plan de igualdad.
Partes que conciertan el plan de igualdad.
Ámbito personal, territorial y temporal.
Documentación de incorporación obligatoria.
Objetivos del plan de igualdad.
Medidas de igualdad.
Registro, depósito y publicación del plan de igualdad.

Módulo V. IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REVISIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD (18 horas)

Implantación del plan de igualdad.
Seguimiento del plan de igualdad.
Evaluación del plan de igualdad.
Revisión del plan de igualdad.



ESCANEA ESTE QR
PARA **MATRICULARTE**
CÓDIGO **651**

FECHAS MATRICULACIÓN
DEL **13 AL 31 DE MAYO** DE 2022



CURSO ONLINE

III EDICIÓN

HABILITACIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD

EN LA EMPRESA PRIVADA Y EN EL SECTOR PÚBLICO



DEL **6 DE JUNIO** AL **22 DE JULIO** DE 2022

ORGANIZA:



CÁTEDRA IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD
CLARA CAMPOAMOR