

**PLAN DE ESTUDIOS**

<b>UNIVERSIDAD</b>	Castilla-La Mancha
<b>CENTRO</b>	Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Albacete
<b>DENOMINACIÓN</b>	Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos
<b>PUBLICACIÓN TÍTULO</b>	BOE de 6/enero/2010
<b>PUBLICACIÓN PLAN DE ESTUDIOS</b>	BOE de 4/Marzo/2010
<b>PLAN</b>	325

**DISTRIBUCIÓN GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS**

Tipo de materia	ECTS
<b>Formación básica (FB)</b>	<b>60</b>
<b>Obligatorias (B)</b>	<b>138</b>
<b>Optativas (OP)</b>	<b>36</b>
<b>Prácticas externas</b>	-
<b>Trabajo Fin de Grado (TFG)</b>	<b>6</b>
<b>CRÉDITOS TOTALES</b>	<b>240</b>

Primer curso

CÓDIGO	ASIGNATURAS	TIPO	TEMPORALIDAD	ECTS
43300	IDIOMA TÉCNICO: INGLÉS O ITALIANO	FB	1C	6
43301	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA	FB	1C	6
43302	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	FB	1C	6
43303	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	FB	1C	6
43304	INTRODUCCIÓN AL DERECHO: NORMAS Y EFICACIA	FB	1C	6
43305	CONTRATOS Y RESPONSABILIDAD EN DERECHO PRIVADO	FB	2C	6
43306	EMPRESA Y SOCIEDADES. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA	FB	2C	6
43307	LA ACTIVIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	FB	2C	6
43308	FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS	FB	2C	6
43309	SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	FB	2C	6
<b>TOTAL CRÉDITOS ECTS</b>				<b>60</b>

Segundo curso

CÓDIGO	ASIGNATURAS	TIPO	TEMPORALIDAD	ECTS
43310	DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	OB	1C	6
43311	ECONOMÍA INDUSTRIAL Y MERCADO DE TRABAJO	OB	1C	6
43312	DERECHO DEL TRABAJO I	OB	1C	6
43313	DERECHO SINDICAL I	OB	1C	6
43314	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	OB	1C	6
43315	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	OB	2C	6
43316	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II	OB	2C	6
43317	DERECHO DEL TRABAJO II	OB	2C	6
43318	DERECHO SINDICAL II	OB	2C	6
43319	SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES	OB	2C	6
<b>TOTAL CRÉDITOS ECTS</b>				<b>60</b>

Tercer curso

CÓDIGO	ASIGNATURAS	TIPO	TEMPORALIDAD	ECTS
43320	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	OB	1C	6
43321	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	OB	1C	6
43322	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	OB	1C	6
43323	DERECHO PROCESAL LABORAL I	OB	1C	6
43324	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	OB	1C	6
43325	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	OB	2C	6
43326	COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES	OB	2C	6
43327	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	OB	2C	6
43328	DERECHO PROCESAL LABORAL II	OB	2C	6
43329	FISCALIDAD DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO	OB	2C	6
<b>TOTAL CRÉDITOS ECTS</b>				<b>60</b>

Cuarto curso

CÓDIGO	ASIGNATURAS	TIPO	TEMPORALIDAD	ECTS
43330	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	OB	1C	6
43331	TRABAJO AUTÓNOMO. RÉGIMEN JURÍDICO Y PROTECCIÓN SOCIAL	OB	1C	6
<b>ASIGNATURAS OPTATIVAS A ELEGIR ENTRE LA OFERTA DE ASIGNATURAS</b>		<b>OP</b>	<b>1C</b>	<b>18</b>
43332	POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y DE IGUALDAD	OB	2C	6
43333	TRABAJO FIN DE CARRERA	TFG	2C	6
<b>ASIGNATURAS OPTATIVAS A ELEGIR ENTRE LA OFERTA DE ASIGNATURAS</b>		<b>OP</b>	<b>2C</b>	<b>18</b>
<b>TOTAL CRÉDITOS ECTS</b>				<b>60</b>

**ASIGNATURAS OPTATIVAS**  
Mención: **GESTIÓN DE PERSONAL (\*) (\*\*)**

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	TIPO	ECTS	TEMPORALIDAD
43334	CREACIÓN DE EMPRESAS Y AUTOEMPLEO	OP	4,5	1C
43335	CONTABILIDAD FINANCIERA	OP	4,5	1C
43336	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE TRABAJO	OP	4,5	1C
43337	ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	OP	4,5	2C
43338	DESARROLLO Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS	OP	4,5	2C
43339	RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES SOCIETARIOS	OP	4,5	2C

Mención: **ASESORÍA LABORAL DE EMPRESA (\*) (\*\*)**

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	TIPO	ECTS	TEMPORALIDAD
43342	ORDEN LA PRODUCCIÓN: MODELOS DE DISCIPLINA FABRIL	OP	4,5	1C
43343	HISTORIA SOCIAL Y LABORAL DE LA ESPAÑA ACTUAL	OP	4,5	1C
43345	RELACIONES LABORALES EN EL EMPLEO PÚBLICO	OP	4,5	1C
43344	DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	OP	4,5	2C
43346	INTERNACIONALIZACIÓN DE DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN	OP	4,5	2C
43352	ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES	OP	4,5	2C

(\*) Todas las asignaturas optativas (4,5 créditos ECTS cada una) están integradas en dos módulos de mención o intensificación. Cada uno de estos módulos propone seis asignaturas optativas específicas (tres ofertadas en el primer cuatrimestre y otras tres en el segundo cuatrimestre). Los estudiantes que estén interesados en obtener alguna de las Menciones, susceptible de ser incluida en el Título, deberán cursar las 6 optativas específicas que se incluyen en el módulo correspondiente (27 créditos).

Para completar el resto de los créditos optativos requeridos en el plan de estudios (hasta 36 créditos), el estudiante podrá elegir libremente dos asignaturas optativas entre las ofertadas en la otra Mención u obtenerlos mediante la realización de alguna de las siguientes actividades:

1. Realización de prácticas externas voluntarias (6 créditos ECTS), a través de los convenios de colaboración suscritos con diversas entidades públicas y privadas.
2. También podrá obtener hasta un máximo de 6 créditos ECTS por la participación en algunas de las siguientes actividades:
  - a) Actividades culturales o deportivas.
  - b) Actividades de representación estudiantil
  - c) Participación en actividades formativas de corta duración (jornadas y seminarios organizados por la Universidad).
  - d) Actividades solidarias y de cooperación.

*El número máximo de créditos a reconocer por estas actividades será de seis, con los límites establecidos para cada una de ellas en el Anexo adjunto a la <<Normativa para el reconocimiento de créditos en estudios de grado por la participación en actividades universitarias, culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación en la Universidad de Castilla-La Mancha>> (Aprobada en Consejo de Gobierno de fecha 5 de octubre de 2011).*

(\*\*) La denominación inicial de las dos Menciones (DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS y REGULACIÓN LABORAL) ha sido sustituida atendiendo a las indicaciones de la ANECA durante el proceso de verificación de las mismas. Por lo que la primera de las Menciones pasa a denominarse GESTIÓN DE PERSONAL y la segunda ASESORÍA LABORAL DE EMPRESA (Informe de evaluación FAVORABLE de la ANECA de fecha 29/04/2013).