

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS



Facultad de
Relaciones Laborales y
Recursos Humanos / Albacete

Para más información: www.rlaborales-ab.uclm.es

¡ Te estamos esperando !

Síguenos en



Universidad de
Castilla-La Mancha



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Este grado tiene como finalidad la de formar a profesionales que tengan los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del Trabajo y de los Recursos Humanos, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica, y que sean capaces de aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos de actuación, con vistas a ejercer de modo adecuado las profesiones relacionadas con el Trabajo y los Recursos Humanos Asimismo, promueve el espíritu crítico ante los problemas sociales y laborales, la responsabilidad y el sentido ético para la aplicación y la defensa de los derechos fundamentales, la igualdad de oportunidades, la no-discriminación y los valores democráticos.

PLAN DE ESTUDIOS

DISTRIBUCIÓN GENERAL

Tipo de materia	ECTS
Formación básica (FB)	60
Obligatorias (B)	138
Optativas (OP)	36
Prácticas externas	-
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
CRÉDITOS TOTALES	240

PUBLICACIÓN TÍTULO: BOE de 6/enero/2010
PUBLICACIÓN PLAN: BOE de 4/Marzo/2010
PLAN: 325

CÓDIGO	ASIGNATURAS	TIPO	TEMPORALIDAD	ECTS
Primer curso				
43300	IDIOMA TÉCNICO: INGLÉS O ITALIANO	FB	1C	6
43301	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA	FB	1C	6
43302	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	FB	1C	6
43303	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	FB	1C	6
43304	INTRODUCCIÓN AL DERECHO: NORMAS Y EFICACIA	FB	1C	6
43305	CONTRATOS Y RESPONSABILIDAD EN DERECHO PRIVADO	FB	2C	6
43306	EMPRESA Y SOCIEDADES. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA	FB	2C	6
43307	LA ACTIVIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	FB	2C	6
43308	FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS	FB	2C	6
43309	SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	FB	2C	6
TOTAL CRÉDITOS ECTS				60

Segundo curso

43310	DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	OB	1C	6
43311	ECONOMÍA INDUSTRIAL Y MERCADO DE TRABAJO	OB	1C	6
43312	DERECHO DEL TRABAJO I	OB	1C	6
43313	DERECHO SINDICAL I	OB	1C	6
43314	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	OB	1C	6
43315	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	OB	2C	6
43316	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II	OB	2C	6
43317	DERECHO DEL TRABAJO II	OB	2C	6
43318	DERECHO SINDICAL II	OB	2C	6
43319	SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES	OB	2C	6
TOTAL CRÉDITOS ECTS				60

Tercer curso

43320	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA	OB	1C	6
43321	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	OB	1C	6
43322	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	OB	1C	6
43323	DERECHO PROCESAL LABORAL I	OB	1C	6
43324	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	OB	1C	6
43325	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	OB	2C	6
43326	COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES	OB	2C	6
43327	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	OB	2C	6
43328	DERECHO PROCESAL LABORAL II	OB	2C	6
43329	FISCALIDAD DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO	OB	2C	6
TOTAL CRÉDITOS ECTS				60

Cuarto curso

43330	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	OB	1C	6
43331	TRABAJO AUTÓNOMO. RÉGIMEN JURÍDICO Y PROTECCIÓN SOCIAL	OB	1C	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS A ELEGIR ENTRE LA OFERTA DE ASIGNATURAS				18
43332	POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y DE IGUALDAD	OB	2C	6
43333	TRABAJO FIN DE CARRERA	TFG	2C	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS A ELEGIR ENTRE LA OFERTA DE ASIGNATURAS				18
TOTAL CRÉDITOS ECTS				60

Asignaturas Optativas (OP)

Mención: GESTIÓN DE PERSONAL

CÓD./DESCRIPCIÓN	TEMP./ECTS
43334 CREACIÓN DE EMPRESAS Y AUTOEMPLEO	1C 4,5
43335 CONTABILIDAD FINANCIERA	1C 4,5
43336 TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE TRABAJO	1C 4,5
43337 ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2C 4,5
43338 DESARROLLO Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS	2C 4,5
43339 RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES SOCIETARIOS	2C 4,5

Mención ASESORÍA LABORAL DE EMPRESA

CÓD./DESCRIPCIÓN	TEMP./ECTS
43342 ORDEN LA PRODUCCIÓN: MODELOS DE DISCIPLINA FABRIL	1C 4,5
43343 HISTORIA SOCIAL Y LABORAL DE LA ESPAÑA ACTUAL	1C 4,5
43345 RELACIONES LABORALES EN EL EMPLEO PÚBLICO	1C 4,5
43344 DERECHO SOCIAL COMUNITARIO	2C 4,5
43346 INTERNACIONALIZACIÓN DE DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN	2C 4,5
43352 ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES	2C 4,5

POR QUÉ RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS EN EL CAMPUS DE ALBACETE:

- Grupos reducidos, lo que facilita la atención y el seguimiento del alumnado por parte del profesorado.
- Diseño de dos itinerarios específicos para que la especialización del estudiantado sea coherente con una de las dos vertientes de la titulación: la jurídico-laboral y la de recursos humanos.
- Oferta de títulos propios: Curso de Experto en Seguridad Social, Curso de Experto en Gestión de la prestación de incapacidad Temporal e Incapacidad Permanente; Master en Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa. Amplia Oferta en cursos, jornadas y seminarios de actualización.
- Biblioteca centralizada con servicio interbibliotecario, préstamo de ordenadores portátiles, telepréstamo, Centro de Documentación Europea, textos y revistas jurídicas especializados, bases de datos jurídicas, Aula Aranzadi.
- Docencia adaptada a las nuevas tecnologías, tanto en el programa académico como en el desarrollo de las clases, lo que permite aplicar una metodología docente diferenciada (aula virtual, equipamiento audiovisual en aulas).
- Amplia oferta de prácticas integradas en las cuales se entra en contacto con empresas, despachos, organismos oficiales, instituciones... donde se aprende y empieza a conocer el mundo laboral.
- Programas Erasmus con universidades europeas y programas de intercambio con universidades europeas y latinoamericanas.
- Programa de tutorías personalizadas: este grado ofrece al alumnado de primer curso el Programa de acción tutorial universitario con la finalidad de ayudarlo en la adaptación a la UCLM y de integrarlo en la vida universitaria.

CONOCIMIENTOS QUE SE ADQUIEREN

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas sus dimensiones: jurídica, en especial, jurídico-laboral y de Seguridad Social, organizativa, sociológica, económica, histórica y psicológica.
 - Interrelación de las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales y de empleo y comprensión de su carácter dinámico en el ámbito nacional e internacional.
 - Fundamentos jurídicos de las relaciones laborales y los recursos humanos, marco normativo regulador de las relaciones laborales, la seguridad social, la protección social y la prevención de riesgos laborales.
 - Organización y dirección de empresas y gestión de recursos humanos.
 - Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
 - Historia de las relaciones laborales.
 - Economía y economía del trabajo.
 - Funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales, de asesoramiento jurídico-laboral a empresarios, sindicatos y organizaciones empresariales; de asesoramiento y gestión en materia de empleo y contratación laboral; de asesoramiento y gestión en materia de seguridad social; de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.
 - Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
 - Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
 - Elaboración, implementación y evaluación de estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral e interpretación de datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
 - Técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social en el ámbito laboral y de evaluación y auditoría sociolaboral.
 - Psicología del trabajo y la psicología social del conflicto y la negociación.
 - Evaluaciones del personal, estudios de clima laboral, acciones relacionadas con la motivación y satisfacción laborales, así como implantación de modelos de cambio y desarrollo personal y organizativo.
- ## SALIDAS PROFESIONALES
- **Asesoramiento, gestión, arbitraje y representación socio-laboral.**
 - **Asesoramiento y gestión en materia de seguridad social.**
 - **Asesoramiento y gestión en materia de prevención de riesgos laborales.**
 - **Dirección y gestión de recursos humanos.**
 - **Diseño, gestión y evaluación de políticas sociolaborales; políticas activas y pasivas de empleo; creación, asesoramiento y gestión de empresas de economía social; desarrollo local.**
 - **Docencia e investigación.**
 - **Ejercicio libre de la profesión de Graduado Social.**